	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

COMITÉ INSTITUCIONAL DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO
ACTA No. 03

Fecha: 31 de mayo del 2022

Hora: 1:00 pm

Lugar: Despacho del Gobernador


Personas citadas:

Mauricio Alberto Vega López	Secretario de Planeación
Gloria Sánchez Sánchez	Secretaria Administrativa
Luis Eduardo Duque Sanz	Secretario de Deporte, Recreación y Cultura
Elizabeth Diosa Vásquez	Secretaria de Desarrollo Social
Mónica Paola Saldarriaga Escobar	Secretaria de Infraestructura
Ana María Valencia Gómez	Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad
Leonardo Antonio Gómez Franco	Secretario de Educación
Javier Darío Marulanda Gómez	Secretario de Salud
Israel Alberto Londoño Londoño	Secretario de Gobierno
Viviana Morales Tabares	Secretaria TIC
Olga Beatriz Ruiz Sierra	Secretaria Jurídica
Jorge Alexis Mejía Bermúdez	Secretario de Hacienda
Juan Carlos Toro Castellanos	Secretario de Desarrollo Agropecuario
Luis Alexander Vásquez Hernández	Director Administrativo Despacho del Gobernador
Christian Ocampo Fernández	Jefe de Oficina Asesora de Prensa y Comunicaciones
María Nancy Escobar Morales	Asesora de Control Interno
Nancy Guzmán López	Directora de Control Disciplinario Interno

Asistentes:

Víctor Manuel Tamayo Vargas	Gobernador
Mauricio Alberto Vega López	Secretario de Planeación
Gloria Sánchez Sánchez	Secretaria Administrativa
Luis Eduardo Duque Sanz	Secretario de Deporte, Recreación y Cultura
Elizabeth Diosa Vásquez	Secretaria de Desarrollo Social
Mónica Paola Saldarriaga Escobar	Secretaria de Infraestructura
Ana María Valencia Gómez	Secretaria de Desarrollo Económico y Competitividad
Leonardo Antonio Gómez Franco	Secretario de Educación
Javier Darío Marulanda Gómez	Secretario de Salud
Viviana Morales Tabares	Secretaria TIC
Olga Beatriz Ruiz Sierra	Secretaria Jurídica



	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

Jorge Alexis Mejía Bermúdez	Secretario de Hacienda
Juan Carlos Toro Castellanos	Secretario de Desarrollo Agropecuario
Luis Alexander Vásquez Hernández	Director Administrativo Despacho del Gobernador
Christian Ocampo Fernández	Jefe de Oficina Asesora de Prensa y Comunicaciones
María Nancy Escobar Morales	Asesora de Control Interno
Nancy Guzmán López	Directora de Control Disciplinario Interno

Invitados:

Lina María Álzate Castaño	Coordinadora Sistema de Gestión – Secretaría Administrativa
Andrea Catalina Camacho López	Contratista - Secretaría Administrativa
David Ricardo Cuervo Tabares	Contratista - Secretaría Administrativa
Alejandra Vásquez Vallejo	Contratista - Secretaría de Planeación y Ambiente
Carlos Alberto Osorio Duque	Contratista - Secretaría de Planeación y Ambiente

ORDEN DEL DÍA

1. Primer seguimiento cuatrimestral de Planes Estratégicos MIPG 2022
2. Seguimiento Política de Integridad - Conflicto de Interés
3. Resultados FURAG 2021
4. Avance Plan de Acción MIPG Primer Trimestre 2022
5. Resultados FURAG Dimensión Control Interno (Evaluación del Desempeño)
6. Seguimiento Primer Trimestre Planes de acción Plan de Desarrollo


DESARROLLO:

1. Primer seguimiento cuatrimestral de Planes Estratégicos MIPG 2022

Da comienzo al Comité Institucional de Gestión y Desempeño el profesional contratista Carlos Alberto Osorio Duque presentando los resultados del primer seguimiento cuatrimestral de Planes Estratégicos MIPG:

Criterios de Medición:

Unidad informante:	Entidad Departamental
Unidad de estudio:	Planes institucionales MIPG
Unidad de análisis:	Planes de Acción
Periodicidad:	Vigencia 2022

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

Atributos de valoración (Primer Cuatrimestre Vigencia 2022)


- Avance metas Menor a 16,6%
- Avance metas Entre 16,6% y 28,3%
- Avance metas Mayor a 28,3%












- Deficiente
- Aceptable
- Eficiente

Gobernación de Risaralda, Informe de Seguimiento, Planes Estratégicos MIPG, Primer Cuatrimestre Vigencia 2022

Plan institucional	% Avance
1. Plan Institucional de Archivos de la Entidad - PINAR	 8,8%
2. Plan Anual de Adquisiciones	 60,0%
3. Plan Anual de Vacantes	 100,0%
4. Plan de Previsión de Recursos Humanos	 100,0%
5. Plan Estratégico de Talento Humano	 62,5%
6. Plan Institucional de Capacitación	 30,0%
7. Plan de Incentivos Institucionales	 33,3%
8. Plan de Trabajo Anual en Seguridad y Salud en el Trabajo	 22,2%
9. Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano	 35,9%
10. Plan Estratégico de Tecnologías de la Información y las Comunicaciones - PETI	 41,3%
11. Plan de Tratamiento de Riesgos de Seguridad y Privacidad de la Información	 42,0%
12. Plan de Seguridad y Privacidad de la Información	 39,0%
13. Plan de Participación Ciudadana	 42,1%
14. Plan de Acción MIPG	 68,3%
TOTAL	 42,7%

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

Avance Consolidado Planes Estratégicos MIPG, según Dependencias, Primer Cuatrimestre, Vigencia 2022

Dependencia	% Avance
1. Despacho del Gobernador	 41,5%
2. Oficina Asesora de Comunicaciones y Prensa	 33,3%
3. Oficina Asesora de Control Interno	 11,1%
4. Secretaría de Planeación y Ambiente	 33,3%
5. Secretaría Administrativa	 56,9%
6. Secretaría TIC	 40,6%
7. Secretaría de Gobierno	 42,1%
8. Dirección de Control Disciplinario Interno	 0,0%
TOTAL	 42,7%


2. Seguimiento Política de Integridad - Conflicto de Interés

Continúa exponiendo en el comité, el profesional contratista de la Dirección de Talento Humano, David Ricardo Cuervo explicando que son los líderes de la política de integridad del Modelo Integrado de Planeación y Gestión. Dentro de esta política, se encuentra el seguimiento de conflicto de interés. Dentro de la Gobernación existe un grupo conformado por Administrativa, Planeación, Jurídica, TIC, Comunicaciones, Control Disciplinario Interno y Control Interno.

Mediante oficio la Dirección de Talento Humano consultó a los directivos de la entidad si presentaban algún conflicto de interés o si habían declarado alguno, de los cuáles hubo 15 respuestas. Se presenta un posible conflicto de interés en la Dirección Financiera de la Secretaría de Hacienda por parte de la Directora, en las decisiones que se puedan tomar en el CODFIS en particular las concernientes al Hospital Universitario San Jorge, toda vez que fue gerente encargada.

El Secretario de Hacienda, Dr. Jorge Alexis Mejía expone que no considera que se presente el caso, debido a que las decisiones que se toman en el CODFIS corresponden a las decisiones actuales que tome la junta directiva del hospital, por lo que no estaría presentando conflicto de interés con la directiva.

El Secretario de Hacienda solicita revisión y una respuesta definitiva por parte de la Secretaría Jurídica frente a si presenta o no el conflicto de interés.

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
<p>Versión: 3</p>	<p>Vigencia: 09-2010</p>

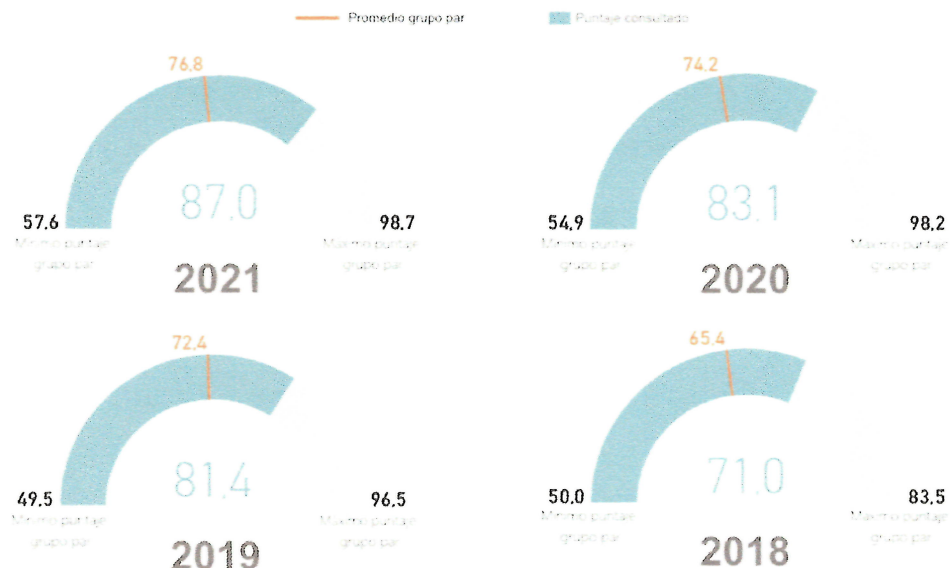
Para finalizar, David Ricardo Cuervo recuerda a todos los directivos que tienen plazo hasta el 29 de julio del 2022 para presentar la declaración de conflicto de interés.

3. Resultados FURAG 2021

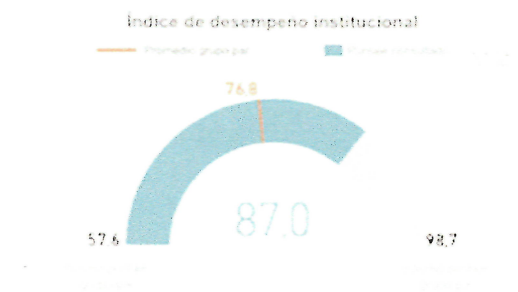
La profesional contratista, Catalina Camacho López manifiesta que los resultados Furag se miden anualmente con base a la metodología definida por el Departamento Administrativo de la Función Pública, que mide el índice de desempeño institucional que es la gestión administrativa de la entidad para entregar productos y servicios con calidad a la comunidad.

A continuación se presentan los resultados desde la vigencia 2018 que muestra un avance importante en la entidad:

I. Índice de Desempeño Institucional



I. Resultados generales




Nota 1: El promedio de grupo par corresponde al promedio de puntajes de las entidades que hacen parte de dicho grupo (más información ver archivo Descripción Grupos Pares). Este valor solo se visualiza cuando se filtra o consulta una sola entidad.



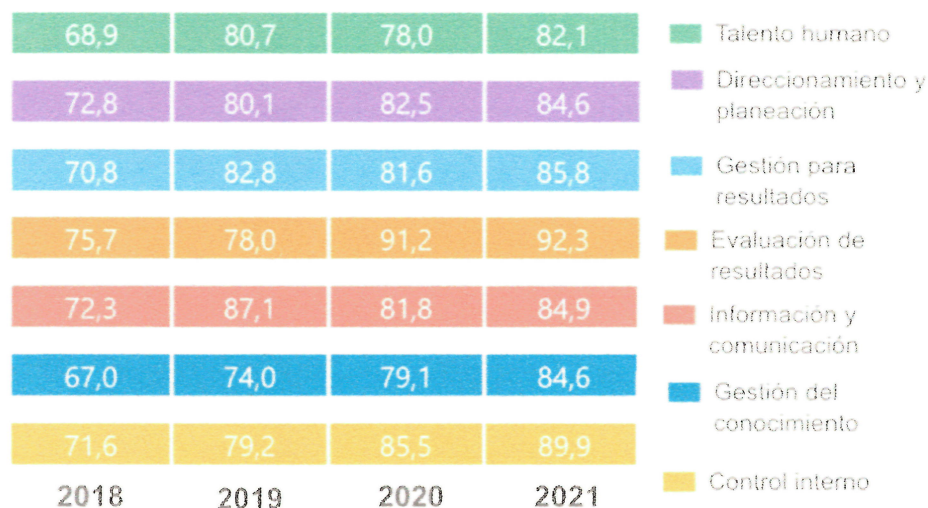
Nota 1: La información de este gráfico solo es válida cuando se filtra o consulta una sola entidad. No aplica para otros filtros.

Nota 2: Las entidades con puntajes más altos están ubicadas en el quintil 5; las entidades con menores puntajes están ubicadas en el quintil 1.

Nota 3: Los quintiles son los cuatro valores (cuantiles 0.2, 0.4, 0.6 y 0.8) que dividen a un conjunto de datos en cinco partes iguales.


	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

RESULTADOS EN EL CUATRIENIO POR DIMENSIONES:



RESULTADOS EN EL CUATRIENIO POR POLÍTICAS:

Índice	2018	2019	2020	2021
POL01: Gestión Estratégica del Talento Humano	71,4	87,5	81,6	84,9
POL02: Integridad	63,5	70,6	72,8	77,4
POL03: Planeación Institucional	73,6	79,9	82,3	84,3
POL04: Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público	59,7	77,1	68,1	65,5
POL05: Fortalecimiento Organizacional y Simplificación de Procesos	72,8	70,6	95,3	96,6
POL06: Gobierno Digital	68,4	80,6	78,7	82,7
POL07: Seguridad Digital	69,0	77,0	76,6	78,8
POL08: Defensa Jurídica	84,6	94,3	93,0	94,8
POL09: Transparencia, Acceso a la Información y lucha contra la Corrupción	72,2	86,5	80,4	83,6
POL10: Servicio al ciudadano	68,8	84,7	81,5	87,4
POL11: Racionalización de Trámites	86,2	81,3	83,2	85,8
POL12: Participación Ciudadana en la Gestión Pública	74,3	86,7	90,4	92,9
POL13: Seguimiento y Evaluación del Desempeño Institucional	75,7	78,0	91,2	92,3
POL14: Gestión Documental	72,1	89,3	91,6	91,0
POL15: Gestión del conocimiento	67,0	74,0	79,1	84,6
POL16: Control Interno	71,6	79,2	85,5	89,9

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

Índice	2019	2020	2021
POL17: Mejora Normativa	56,2	60,8	61,2
POL18: Gestión de la Información Estadística	81,2	88,3	90,2

** Estas dos políticas no afectan el puntaje del índice de desempeño institucional.

PASOS PARA LA MEJORA CONTINUA:


- 1) Revisión resultados generales.
- 2) Revisión de resultados específicos – índices desagregados.
- 3) Revisión de recomendaciones.
- 4) Recomendaciones que se repiten en varias políticas debe abordarse con el líder del tema para garantizar que se va a gestionar y no repetir.
- 5) Ajuste al plan de acción en el drive. - Plazo hasta 10 de junio de 2022.
- 6) Mesas técnicas para revisión con cada equipo de política. A partir del 13 de junio de 2022.

4. Avance Plan de Acción MIPG Primer Trimestre 2022

Continúa la profesional contratista Catalina Camacho López mostrando los resultados del primer trimestre frente al plan de acción de cada política MIPG:

AVANCES PLAN DE ACCIÓN – POLÍTICAS DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO

POLÍTICA	RESPONSABLE	AUTODIAGNÓSTICO	RESULTADOS AVANCE PLAN DE ACCIÓN (30 de marzo de 2022)	OBSERVACIONES
Talento humano	Secretaría Administrativa- Dirección Talento Humano	83.9	28%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Integridad	Secretaría Administrativa- Dirección Talento Humano	92.8	49%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Planeación Institucional	Secretaría de Planeación	99.3	33%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido..
Gestión presupuestal y eficiencia del gasto público	Secretaría de Hacienda	99.8	Sin plan de acción. Ya que en autodiagnóstico la política tiene calificación de 99.9.	La política no cuenta con planes de acción, ya que en su accionar permanente gestionan el cumplimiento de la política de gestión y desempeño. No han considerado pertinente definir plan de acción, sin embargo se recomienda revisar nuevamente la política y establecer acciones para el mantenimiento y fortalecimiento.
Compras y contratación	Secretaría Jurídica - Contratación	No se cuenta con herramienta de autodiagnóstico. Sin embargo se tiene en cuenta lineamientos del manual operativo.	34%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Fortalecimiento Organizacional y simplificación de procesos	Secretaría Administrativa	No se cuenta con herramienta de autodiagnóstico. Sin embargo se tiene en cuenta lineamientos del manual operativo.	4%	El plan de acción definido corresponde a los componentes ambientales. Es de aclarar que las acciones tienen plazo de cumplimiento posterior al primer trimestre de 2022. Es importante en este periodo gestionar el avance de las acciones planteadas.

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010


POLÍTICA	RESPONSABLE	AUTODIAGNÓSTICO	RESULTADOS AVANCE PLAN DE ACCIÓN (30 de marzo de 2022)	OBSERVACIONES
Servicio al ciudadano	Despacho del Gobernador – Secretaría Administrativa	84,3	72%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Participación ciudadana en la gestión pública	Secretaría de Gobierno	74,4	34%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Racionalización de trámites	Secretaría de Planeación	94,6	30%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Gobierno Digital	Secretaría Tic	78,4	37%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Seguridad Digital	Secretaría Tic		44%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Defensa Jurídica	Secretaría Jurídica – Defensa Judicial	100	100%	La política ya cumplió el plan de acción establecido. Es importante tener en cuenta acciones de permanente implementación para el mantenimiento y fortalecimiento.
Mejora Normativa	Secretaría Jurídica – Defensa Judicial	No se cuenta con herramienta de autodiagnóstico.	67%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Seguimiento y evaluación del desempeño institucional	Secretaría de Planeación	95	67%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Control Interno	Despacho del Gobernador - Control Interno	Informe pormenorizado – 90%	26%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.

POLÍTICA	RESPONSABLE	AUTODIAGNÓSTICO	RESULTADOS AVANCE PLAN DE ACCIÓN (30 de marzo de 2022)	OBSERVACIONES
Transparencia, acceso a la información pública y lucha contra la corrupción	Secretaría Tic	87,4	32%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Gestión documental	Secretaría Administrativa – Gestión Documental	93,8	18%	Revisar acciones para impulsar avance en el periodo siguiente.
Información estadística	Secretaría de Planeación	70,4	61%	La política viene avanzando a conformidad con respecto al plan de acción establecido.
Gestión del conocimiento y la innovación	Secretaría Administrativa – Talento Humano	53	3%	Revisar acciones para impulsar avance en el periodo siguiente.
PROMEDIO GENERAL			41%	El resultado se considera satisfactorio teniendo en cuenta que el resultado esperado para este periodo es del 25%.

Tabla de consolidación de datos. Diseño Propio

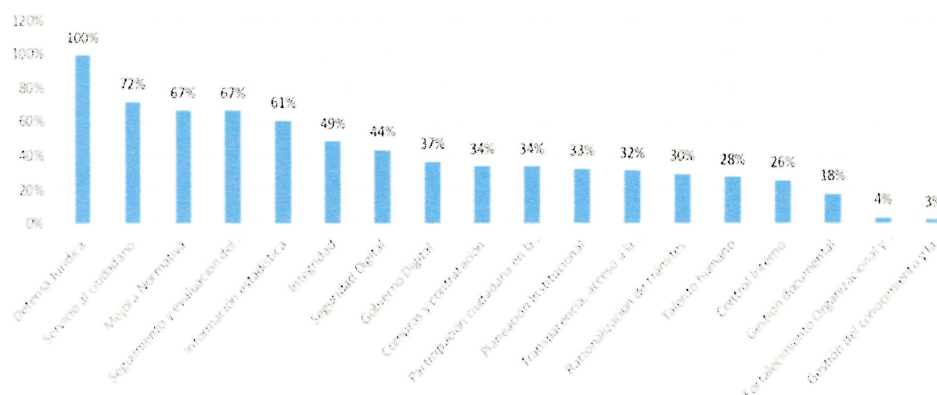
Nota 1 aplicable para el seguimiento a marzo de 2022: Todas las políticas que superan en avance el 25% se considera conforme. Las demás políticas es importante revisar plan de acción, fechas e iniciar con la gestión correspondiente.

Nota 2 aplicable para el seguimiento a marzo de 2022: Es importante tener en cuenta que algunas políticas no demuestran avance significativo ya que los plazos de cumplimiento establecidos aún no se han vencido, sin embargo a través del seguimiento se busca validar avance frente a la gestión de las mismas.

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

AVANCES POR POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO:

RESULTADOS AVANCE PLAN DE ACCIÓN POR POLÍTICA DE GESTIÓN Y DESEMPEÑO



Conclusión: Se puede evidenciar que de 19 políticas, 18 tienen plan de acción y de estas 83,3% cumplen la meta establecida para este seguimiento (avance igual o superior al 25%), el 16,7% no cumplen la meta establecida.

AVANCES POR DEPENDENCIA

Promedio de RESULTADOS AVANCE PLAN DE ACCIÓN

Secretaría Jurídica – Defensa Judicial	84%
Despacho del Gobernador – Secretaría Administrativa	72%
Secretaría de Planeación	48%
Secretaría Administrativa-Dirección Talento Humano	39%
Secretaría Tic	38%
Secretaría Jurídica - Contratación	34%
Despacho del Gobernador - Control Interno	26%
Secretaría Administrativa – Gestión Documental	18%
Secretaría Administrativa	4%
Secretaría Administrativa – Talento Humano	3%
Secretaría de Hacienda	Sin plan de acción.
Total general	41%

AVANCES POR DEPENDENCIA

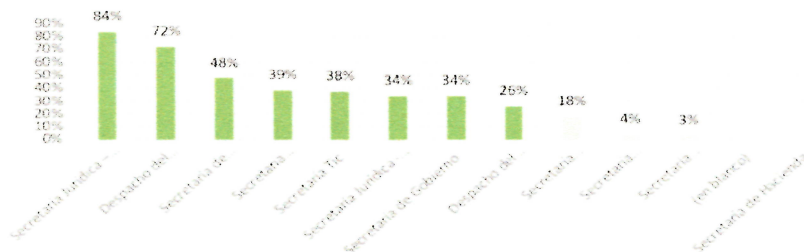



Gráfico de avances por dependencia.

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
<p>Versión: 3</p>	<p>Vigencia: 09-2010</p>

CONCLUSIONES:

- Desde la Secretaría Administrativa se viene avanzando conforme al plan de acción general dispuesto para la implementación del Modelo Integrado de Planeación y Gestión con un avance para el I cuatrimestre del 68,3.
- El resultado final de 41% frente al avance del plan de acción del 1er trimestre de la vigencia 2022, se considera positivo teniendo en cuenta que la meta desde la Coordinación del Sistema era lograr un avance para el primer trimestre mayor o igual al 25%.
- Se realizó proceso de validación de autodiagnóstico y fortalecimiento de plan de acción vigencia 2022, acciones realizadas en el primer trimestre del año.
- Se requirió a toda la entidad la actualización del curso de MIPG conforme a la nueva versión y su actualización en la vigencia 2021.
- La meta establecida para el primer trimestre fue del 25%, por consiguiente todos las políticas que obtuvieron igual o mayor valor se considera conforme. Los demás deberán generar estrategias para que en el periodo de abril – junio se avance en lo correspondiente.

RECOMENDACIONES:

- Continuar fortaleciendo competencias frente al MIPG para gestionar su avance satisfactorio en toda la entidad.
- Es importante tener en cuenta que el Modelo Integrado de Planeación y Gestión, involucra a toda la entidad, por consiguiente su avance y gestión depende de todos.
- Recordar que es pertinente que todas las políticas cuenten con plan de acción, ya que éste también se establece para sostenimiento y fortalecimiento de la política, caso de Política Gestión Presupuestal y Eficiencia del Gasto Público.


5. Resultados FURAG Dimensión Control Interno (Evaluación del Desempeño)

La Asesora de la Oficina Asesora de Control Interno, Dra. María Nancy Escobar explica que dentro de los resultados del furag, la dimensión de control interno pasa de un promedio de 85.5 a 89.9, y este resultado es gracias a la gestión de toda la entidad.

Lo que realiza control interno es evaluar de una manera independiente los procesos que existen en la entidad y enfatiza que todos hacen parte importante del resultado, toda vez que todos ejercemos el autocontrol de las actividades.

6. Seguimiento Primer Trimestre Planes de acción Plan de Desarrollo




Para finalizar el comité, expone el profesional contratista Carlos Alberto Osorio Duque el seguimiento correspondiente al primer trimestre de planes de acción de la vigencia 2022:

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

Informe de Seguimiento Plan de Desarrollo, (Primer Trimestre Vigencia 2022)




Unidad informante:	Entidad Departamental	Unidad de análisis:	Plan de Acción
Unidad de estudio:	Proyecto de Inversión	Periodicidad:	1er Trimestre 2022

% de Ejecución Presupuestal (EFICIENCIA)

•Avance metas	Menor a 12,5%	➔	29 de 129 (22,4%)	
•Avance metas	12,5% - 21,25%	➔	10 de 129 (7,75%)	
•Avance metas	Mayor a 21,25%	➔	90 de 129 (69,85%)	


El 92,4% de los planes de acción avanzan de manera satisfactoria en su gestión presupuestal (EFICIENCIA)

Cumplimiento de metas (EFICACIA)

•Avance metas	Menor a 12,5%	➔	34 de 129 (26,3%)	
•Avance metas	12,5% - 21,25%	➔	12 de 129 (9,3%)	
•Avance metas	Mayor a 21,25%	➔	83 de 129 (64,4%)	

Ejecución presupuestal y cumplimiento de metas, Según Líneas Estratégicas, (Primer Trimestre Vigencia 2022)

Líneas Estratégicas	Presupuesto (Millones de \$)	Ejecución (Millones de \$)		% Eficiencia (Ejecución Presupuestal)	% Eficacia (Avance Metas)
1. Risaralda social, sentimiento de todos	615.020	140.425		22,8%	 37,7%
2. Infraestructura y desarrollo económico con sentimiento de todos	81.127	20.098		24,8%	 48,3%
3. Risaralda sostenible con sentimiento de todos	21.679	10.863		50,1%	 23,4%
4. Gobierno abierto y una ciudadanía activa y con sentimiento de todos	37.991	17.278		45,5%	 26,6%
TOTAL	755.817	188.664		25,0%	 40,5%
En el primer trimestre de la vigencia 2021, Eficiencia de 17,3% y Eficacia 25,4%					
El 74% de la inversión del sector central se enfoca en la línea social					

	<p align="center">DEPARTAMENTO DE RISARALDA Secretaría Administrativa</p> <p align="center">SISTEMA DE GESTIÓN</p> <p align="center">ACTA DE REUNIÓN</p>
Versión: 3	Vigencia: 09-2010

Ejecución presupuestal Sector Central, cumplimiento de metas, Según Dependencias, (Primer Trimestre Vigencia 2022)

Dependencias	Presupuesto (Millones de \$)	Ejecución (Millones de \$)	% Eficiencia (Ejecución Presupuesta)	% Eficacia (Avance de metas)
Dirección Control Interno	240	222	92,3%	42,6%
EDUR	3.000	2.999	100,0%	5,5%
Dirección del Despacho	540	317	58,8%	58,0%
Oficina Asesora de Prensa y Comunicaciones	2.989	2.612	87,4%	97,2%
Dirección de Gestión del Riesgo	18.579	8.949	48,2%	21,7%
Secretaría TIC	2.515	1.564	62,2%	87,6%
Secretaría de Planeación y Ambiente	23.138	8.073	34,9%	20,2%
Secretaría Administrativa	1.654	1.356	82,0%	11,3%
Secretaría de Educación	265.435	61.203	23,1%	31,1%
Secretaría de Gobierno	5.908	2.897	49,0%	28,6%
Secretaría de Hacienda	8.294	6.106	73,6%	22,6%
Secretaría de Desarrollo Agropecuario	17.801	12.563	70,6%	85,4%
Secretaría de Desarrollo Económico y Competitividad	5.500	2.291	41,6%	45,9%
Secretaría de Infraestructura	60.964	6.193	10,2%	39,5%
Secretaría de Deporte, Recreación y Cultura	17.634	6.203	35,2%	70,5%
Secretaría de Salud	303.069	62.637	20,7%	49,4%
Secretaría de Mujer, Familia y Desarrollo Social	18.556	2.481	13,4%	10,4%
Total Sector Central	755.817	188.664	25,0%	40,5%
INFIDER	600	22	3,6%	0,3%
Aguas y Aseo de Risaralda	14.068	400	2,8%	13,1%
EDUR	14.866	14.818	99,7%	5,5%
Lotería del Risaralda	935	220	23,5%	33,3%
Total descentralizado	30.470	15.460	50,7%	9,7%
TOTAL Departamental	786.287	204.123		

El sector central ejecutó el 25% de su presupuesto.

Eficacia del 40,5% en el cumplimiento de las metas.

En términos generales los planes de acción formulados van avanzando de manera satisfactoria


MAURICIO ALBERTO VEGA LÓPEZ
 Secretario de Planeación y Ambiente
 Secretario Técnico


GLORIA SÁNCHEZ SÁNCHEZ
 Secretaria Administrativa
 Presidente Comité Institucional

Elaboró: 
ALEJANDRA VÁSQUEZ VALLEJO
 Profesional Contratista
 Secretaría de Planeación