



CONCEJO MUNICIPAL  
Belén de Umbría  
Nit. 891.480.024-8

NOMBRE DEL DOCUMENTO	CÓDIGO: TRD: 300.4.1
ACTOS ADMINISTRATIVOS- ACUERDOS	VERSIÓN N° 1

**ACUERDO 016 DEL 20 DE  
DICIEMBRE DE 2020 “POR  
MEDIO DEL CUAL SE  
ESTABLECEN LOS  
INCREMENTOS SALARIALES  
PARA LOS SERVIDORES  
PÚBLICOS DEL NIVEL  
CENTRAL, ASÍ COMO LAS  
DEPENDENCIAS A FINES A  
LA ADMINISTRACIÓN  
(CONCEJO-PERONERÍA) DEL  
MUNICIPIO DE BELÉN DE  
UMBRÍA RISARALDA PARA  
LA VIGENCIA 2021 Y SE  
DICTAN OTRAS  
DISPOSICIONES”.**





CONCEJO MUNICIPAL  
Belén de Umbría  
Nít. 891.480.024-8

NOMBRE DEL DOCUMENTO	CÓDIGO: TRD: 300.4.1
ACTOS ADMINISTRATIVOS- ACUERDOS	VERSIÓN N° 1

**"ACUERDO NUMERO 016  
20 DE DICIEMBRE DE 2020**

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL, ASÍ COMO LAS DEPENDENCIAS A FINES A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CONCEJO-PERSONERÍA) DEL MUNICIPIO DE BELÉN DE UMBRÍA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS.**

### **CONSIDERACIONES PRELIMINARES**

En esta oportunidad y en cumplimiento de las disposiciones legales someto a consideración del Honorable Concejo Municipal el proyecto de acuerdo : **"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL, ASÍ COMO LAS DEPENDENCIAS A FINES A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CONCEJO-PERSONERÍA) DEL MUNICIPIO DE BELÉN DE UMBRÍA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES "**.

La constitución nacional en su artículo 313 dispone:

**El artículo 313.** Corresponde a los Concejos:

(...)

*6. Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta.*

La Corte Constitucional en **Sentencia C-510 DE 1999** hizo el siguiente pronunciamiento:

*"En estos términos, para la Corte es claro que existe una competencia concurrente para determinar el **régimen salarial** de los empleados de las entidades territoriales, así: Primero, el Congreso de la República, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de este régimen. Segundo, el Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar sólo los **límites máximos** en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. Tercero, las asambleas departamentales y concejos municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de los cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. Cuarto, los gobernadores y alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleos de sus*

**CENTRO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL, PARQUE DE LOS FUNDADORES**  
**Celular 3206969860**  
**concejomunicipalbelen@hotmail.com**







CONCEJO MUNICIPAL  
Belén de Umbría  
Nif. 891.480.024-8

NOMBRE DEL DOCUMENTO	CÓDIGO: TRD: 300.4.1
ACTOS ADMINISTRATIVOS- ACUERDOS	VERSIÓN N° 1

*dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dicten las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los **límites máximos** determinados por el Gobierno Nacional.*

La Corte Constitucional en **sentencia 1064 de 2001**, refiriéndose al tema del incremento salarial, hizo el siguiente pronunciamiento.

*El artículo 53 protege la movilidad salarial tanto de los servidores públicos que ganan uno o dos salarios mínimos, como de los que están ubicados en escalas salariales superiores (...). Ello ha de ser así, con respecto a una línea jurisprudencial de precedentes, entre los cuales se destacan las sentencias C-815 DE 1999, C-710 DE 1999, C-1433 de 2000 relativas al aumento salarial de los servidores públicos. Estima entonces la Corte que el reajuste salarial debe cobijar a todos los empleados y trabajadores al servicio de las ramas y entidades comprendidas por la ley anual de presupuesto parcialmente demandada. En términos prácticos, esto significa que todos ellos deben recibir un aumento salarial en el período regulado por dicha ley.*

El incremento salarial debe basarse preponderadamente en la inflación, para que se mantenga la capacidad adquisitiva real de sus salarios, la Corte ha estimado que varias razones relativas a la protección reforzada que la Constitución brinda a las personas de bajos ingresos, impiden limitar el derecho a conservar el poder adquisitivo real del salario de estos servidores. El incremento salarial obedece a:

- Todos los servidores públicos tienen derecho a mantener el poder adquisitivo real de su salario.
- Los salarios de los servidores públicos deberán ser aumentados cada año en términos nominales.

El porcentaje del incremento salarial para la vigencia 2020 se estimó en un cinco coma dieciséis por ciento (5.16%), el cual fue adoptado a través del Decreto 2360 del 26 de Diciembre de 2019 expedido por el Ministerio de Trabajo que fijó el salario mínimo legal mensual vigente para el año 2020 por un valor de \$ 877.803.

Para el año 2021, el Gobierno Nacional a la fecha, no ha determinado aún el porcentaje de incremento, sin embargo, hay estimaciones que pueden tomarse como cercanas a lo que se puede hacer realidad para el próximo año, considerando todos los fenómenos sociales y económicos que han tenido lugar. Los factores que determinan el incremento son el nivel de desempleo, que por efecto de la pandemia se ha mantenido alto, la productividad que por la misma razón ha sido negativa, el crecimiento económico que hoy se tasa en -6.50 y tardará en recuperarse y la inflación, que por la falta de consumo, se está estimando entre 1.5% y 1.8%.

Las negociaciones para definir el salario mínimo para el año 2021 iniciaron el pasado 30 de noviembre de 2020 y las centrales obreras han propuesto un incremento del 13.9%, para llevar el SMLLV a \$1.000.000. También proponen el incremento del subsidio de





**CONCEJO MUNICIPAL**  
**Belén de Umbría**  
**Nit. 891.480.024-8**

<b>NOMBRE DEL DOCUMENTO</b>	<b>CÓDIGO: TRD: 300.4.1</b>
<b>ACTOS ADMINISTRATIVOS- ACUERDOS</b>	<b>VERSIÓN N° 1</b>

transporte a \$120.000. Los representantes del Gobierno Nacional no han emitido a la fecha, propuesta de incremento, pero los analistas económicos señalan que el incremento debe estar entre el 2% y 4% (ANIF, FEDESARROLLO). La Corte Constitucional ha conceptuado que el incremento en el salario mínimo debe estar cercano a la inflación, cuyo indicador para el año que termina no se ha definido pero que hasta el mes de noviembre va según el DANE en un 1.49% .

Pese a las perspectivas, se espera que el Gobierno Nacional, para mitigar un poco los efectos de la crisis en los empleos públicos, asuma una posición intermedia, y que el incremento en los salarios para los empleados estatales, oscile entre el 3% y el 4%, inferior al del año 2020, por lo que nos proponemos proyectar las asignaciones para el año 2021 en el 3%.

De acuerdo a certificación suscrita por la Secretaria de Hacienda Municipal de Belén de Umbría, el nivel central cuenta con los recursos financieros disponibles que pueden soportar el incremento salarial en el 3%. (Tres por ciento) Por tratarse de un año atípico, por motivos de las consecuencias económicas acaecidas por la pandemia COVID – 19 a la población en general y que evidentemente impactan directamente los recursos propios de funcionamiento del Municipio, se tasa el incremento salarial sobre el 3%.

Las proyecciones que se tienen con este incremento para las asignaciones civiles de los empleados de planta del Municipio de Belén de Umbría, son las siguientes:

Se exseptuan del porcentaje del incremento salarial planteado para la vigencia 2021 las asignaciones de los servidores públicos de las entidades descentralizadas del orden municipal, que por estatutos corresponda fijar los incrementos salariales a las Juntas o Consejos Directivos de las mismas, de conformidad a sus estatutos y a la situación presupuestal de la entidad al momento de fijarlos, para lo cual se deberá contar con los recursos financieros disponibles para tal efecto.

Por lo anterior, solicito a los Honorables Concejales se sirvan impartir aprobación a la presente iniciativa.

Cordialmente,

**JESÚS ANTONIO BERMÚDEZ GALLEGÓ**  
Alcalde Municipal







**CONCEJO MUNICIPAL**  
**Belén de Umbría**  
**Nit. 891.480.024-8**

<b>NOMBRE DEL DOCUMENTO</b>	<b>CÓDIGO: TRD: 300.4.1</b>
<b>ACTOS ADMINISTRATIVOS- ACUERDOS</b>	<b>VERSIÓN N° 1</b>

**ACUERDO NUMERO 016**  
**20 DE DICIEMBRE DE 2020**

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL, ASÍ COMO LAS DEPENDENCIAS AFINES A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CONCEJO-PERSONERÍA) DEL MUNICIPIO DE BELÉN DE UMBRÍA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES ”.**

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE BELEN DE UMBRIA RISARALDA, En desarrollo de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial de las previstas en la C Pol art 313 No 7° la Ley 4° de 1992, y Ley 136 de 1994. La ley 617 de 2000 artículo 74 y la ley 1151 de 2012 artículo 29 y demás normas concordantes

**ACUERDA**

- Artículo Primero:** Objeto y campo de aplicación: El presente Acuerdo fija las asignaciones civiles para cada uno de los empleados de la Alcaldía del Municipio de Belén de Umbría Risaralda, en la vigencia 2021.
- Artículo Segundo:** Fíjese el incremento salarial para los empleados públicos al servicio de la administración Central del municipio de Belén de Umbría incluidos la Personería y el Concejo Municipal de Belén de Umbría para la vigencia 2021, igual al incremento establecido por el Gobierno Nacional para el salario mínimo correspondiente al 3%.
- Paragrafo:** Se exceptúan de este porcentaje los incrementos salariales de las asignaciones de los servidores públicos que por estatutos corresponda fijar a las Juntas o Consejos Directivos de las entidades descentralizadas del orden municipal.
- Artículo Tercero:** Para el Alcalde y el Personero, el salario se ajustará de acuerdo al límite máximo aprobado por el Gobierno Nacional mediante Decreto expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública y en el cual se establezca el salario para la vigencia 2021.
- Artículo Cuarto:** Los emolumentos que se establezcan con base en el presente Acuerdo, entrarán a regir a partir del primero (1) de Enero de dos mil veintiuno (2021).





**CONCEJO MUNICIPAL**  
**Belén de Umbría**  
**Nit. 891.480.024-8**

<b>NOMBRE DEL DOCUMENTO</b>	<b>CÓDIGO: TRD: 300.4.1</b>
<b>ACTOS ADMINISTRATIVOS- ACUERDOS</b>	<b>VERSIÓN N° 1</b>

**Artículo Quinto:**

El Alcalde para el cumplimiento de lo dispuesto en este Acuerdo, podrá suscribir los documentos necesarios y expedir los actos administrativos que se requieran y realizar las operaciones presupuestales indispensables, hasta el 28 de Diciembre de 2021.

**Artículo Sexto:**

El presente Acuerdo rige a partir de su publicación y surte efectos fiscales a partir del primero (1) de Enero de dos mil veintiuno (2021).

**COMUNÍQUESE, PUBLIQUESE Y CUMPLASE**

Dado en el Concejo Municipal de Belén de Umbría Risaralda, a los veinte (20) días del mes de diciembre de de 2020.

**JOSE EDILSON MEJÍA ORTIZ**  
Presidente Concejo Municipal

**DIANA PATRICIA RAMIREZ HURTADO**  
Secretaria General

**Concejal ponente: JULIO CESAR SALAZAR PARRA-Comisión segunda**







**CONCEJO MUNICIPAL**  
**Belén de Umbría**  
**Nit. 891.480.024-8**

<b>NOMBRE DEL DOCUMENTO</b>	<b>CÓDIGO: TRD: 300.4.1</b>
<b>ACTOS ADMINISTRATIVOS- ACUERDOS</b>	<b>VERSIÓN N° 1</b>

**LA SECRETARIA DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE BELÉN DE UMBRÍA  
RISARALDA**

**CERTIFICA**

Que el Acuerdo N° 016 del 20 de diciembre de 2020 **“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL, ASÍ COMO LAS DEPENDENCIAS AFINES A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CONCEJO-PERSONERÍA) DEL MUNICIPIO DE BELÉN DE UMBRÍA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES ”.**”Pasó los debates reglamentarios en diferentes fecha. **PRIMER DEBATE:** En comisión segunda el día 12 de diciembre de 2020 a las 8:30 A.M. **SEGUNDO DEBATE:** En plenaria del 20 de diciembre de 2020, a las 7:00 A.M.

Belén de Umbría Risaralda, veinte (20) de diciembre de dos mil veinte (2.020).

**DIANA PATRICIA RAMÍREZ HURTADO**  
Secretaria

---

**SANCIONADO**

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS SERVIDORES PUBLICOS DEL NIVEL CENTRAL, ASÍ COMO LAS DEPENDENCIAS AFINES A LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (CONCEJO-PERSONERÍA) DEL MUNICIPIO DE BELÉN DE UMBRÍA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES ”.**

Belén de Umbría Risaralda, Diciembre Vientidos (22) de dos mil veinte (2.020)

**JESÚS ANTONIO BERMÚDEZ GALLEGÓ**

**CENTRO ADMINISTRATIVO MUNICIPAL, PARQUE DE LOS FUNDADORES**  
**Celular 3206969860**  
**concejomunicipalbelen@hotmail.com**

