


	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE QUINCHÍA CONCEJO MUNICIPAL NIT 891.480.032-7</p>	Versión: 2
		Código: 100S.G.S.A
		Marzo de 2012
ACUERDOS MUNICIPALES 2019		Página 1 de 1

|ACUERDO N° 011
(Diciembre 26 de 2019)

Trabaja



“POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA SALARIAL, PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA, PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA RISARALDA, en uso de sus facultades Constitucionales y legales, en especial las conferidas en los numerales 3 y 6 del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia, y el artículo 18 de la Ley 1551 de 2012


ACUERDA:

ARTICULO 1°: CAMPO DE APLICACIÓN. El presente Acuerdo fija las escalas de remuneración de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos correspondientes al Nivel Central de la Administración Municipal y al Concejo Municipal.

ARTICULO 2°: ASIGNACIONES BÁSICAS. A partir del 1° de enero de 2020, las asignaciones básicas mensuales de las escalas de empleos de las entidades de que trata el artículo 1° del presente Acuerdo, serán las siguientes:

GRADO SALARIAL	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
1			2.246.667	984.488	928.991
2		2.728.792	2.630.466	1.311.269	946.443
3	2.728.792			1.352.062	1.002.334
4				1.491.131	1.064.121
5				1.685.427	1.155.087
6					1.248.669
7					1.311.269
8					1.394.524
9					1.472.614
10	ALCALDE				1.685.427
11					1.718.611
12					1.903.808



	<p>DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE QUINCHÍA CONCEJO MUNICIPAL NIT 891.480.032-7</p>	Versión: 2
		Código: 100S.G.S.A
		Marzo de 2012
		ACUERDOS MUNICIPALES 2019
		Página 1 de 1

PARÁGRAFO 1°: Para las escalas de los niveles que trata el presente artículo, la primera columna, fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas, comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

PARÁGRAFO 2°: Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo, corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.


ARTÍCULO 3°: Para el Alcalde y el Personero, el salario se ajustará de acuerdo al límite máximo aprobado por el Gobierno Nacional mediante Decreto expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública y en el cual se establezca el salario para la vigencia 2020.

ARTÍCULO 4°: El Alcalde, para el cumplimiento de lo dispuesto en este Acuerdo, podrá suscribir los documentos necesarios, expedir los actos administrativos que se requieran y realizar las operaciones presupuestales indispensables.

ARTÍCULO 5°: El presente Acuerdo rige a partir del primero (1) de enero de 2020, y deroga todas aquellas normas que le sean contrarias.

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE


Dado en el Recinto "Gilberto Cano Bolívar" del Honorable Concejo Municipal de Quinchía, a los veintiséis (26) días del mes de diciembre del año dos mil diecinueve (2019)


ANGELA YULIETH BERMÚDEZ TREJOS
 Presidente


MARIA DEISE PINTO LARGO
 Secretaria General

Proyectó y elaboró: María Deise Pinto L.

Revisó y Aprobó: Angela Bermúdez.

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE QUINCHÍA CONCEJO MUNICIPAL NIT 891.480.032-7	Versión: 2
		Código: 100 C.M.
CERTIFICACIÓN ACUERDOS		Página 1
		Marzo de 2012

**LA SUSCRITA SECRETARIA GENERAL DEL HONORABLE
CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA RISARALDA,**

C E R T I F I C A:

Que el Acuerdo N° 011 de diciembre 26 de 2019 “POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA SALARIAL, PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA, PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

Fue aprobado en dos sesiones realizadas los días diecinueve (19) y veintiséis (26) de diciembre de dos mil diecinueve (2019) tal como consta en el Acta de la Corporación.

Expedida en Quinchía a los veintiséis (26) días del mes de diciembre de dos mil diecinueve (2019)


MARIA DEISE PINTO LARGO
 Secretaria General

Proyectó y elaboró: María Deise Pinto L

Revisó y Aprobó: Angela Bermúdez

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE QUINCHÍA CONCEJO MUNICIPAL NIT 891.480.032-7	Versión: 2
		Código: 100 C.M.
ACUERDOS - FIJACION		Página 1

ACTO DE FIJACIÓN DE ACUERDO N°. 011 DE DICIEMBRE DE 2019

El día jueves 26 de diciembre de dos mil diecinueve (2019) fue aprobado el Acuerdo N° 011 **"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**

Fecha de fijación:

26 de diciembre de 2019

Fecha de desfijación:

03 de enero de 2020



MARIA DEISE PINTO LARGO
 Secretaria Concejo Municipal

Proyectó y elaboró: María Deise Pinto Largo.

Revisó y Aprobó: Angela Bermúdez

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE QUINCHÍA ALCALDÍA MUNICIPAL Nit. 891.480.032-7	Versión: 4
		Código: 101
		Noviembre de 2017
SANCIÓN ACUERDOS		

Recibido. En la fecha se recibió del Honorable Concejo Municipal el Acuerdo número 011 de diciembre 26 de 2019, para sanción del señor Alcalde Municipal.


DEICY YURANI GONZÁLEZ HERNÁNDEZ
 Secretaria Ejecutiva (E)

SANCIONADO


JORGE ALBERTO URIBE FLÓREZ
 Alcalde Municipal

Remítase el anterior Acuerdo N° 011 de 2019, "**POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA SALARIAL, PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA, PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES**" en original y copia a la Secretaría Jurídica del Departamento de Risaralda para que se surta la revisión de la Ley 136 de 1994 por el señor Gobernador del Departamento de Risaralda.

Quinchía Risaralda, veintisiete (27) de diciembre del año dos mil diecinueve (2019).


JORGE ALBERTO URIBE FLÓREZ
 Alcalde Municipal

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA ALCALDÍA MUNICIPAL DE QUINCHÍA DESPACHO ALCALDÍA Nit. 891.480.032-7	Versión: 4
		Código: 101.23.01
PROYECTO DE ACUERDO N°020		Diciembre 2017
		Página: 1 de 4

**EXPOSICIÓN DE MOTIVOS PARA EL
PROYECTO DE ACUERDO N° 020 de 2019**

"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

Cordial saludo.

En esta oportunidad, en cumplimiento de las disposiciones legales someto a consideración del Honorable Concejo Municipal el Proyecto de Acuerdo "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

La Corte Constitucional en Sentencia 1064 de 2001, refiriéndose al tema de incremento salarial, hizo el siguiente pronunciamiento:

"... El artículo 53 protege la movilidad salarial tanto de los servidores públicos que gana uno o dos salarios mínimos, como de los que están ubicados en escalas salariales superiores (...)". Ello ha de ser así, con respecto a una línea jurisprudencial de precedentes, entre los cuales se destacan las sentencias C-815 de 1999, C-710 de 1999, C-1433 de 2000, relativas al aumento salarial de los servidores públicos. Estima entonces la Corte que el reajuste salarial debe cobijar a todos los empleados y trabajadores al servicio de las ramas y entidades comprendidas por la ley anual de presupuesto. En términos prácticos, esto significa que todos ellos deben recibir un aumento salarial en el periodo regulado por dicha ley.

El incremento salarial debe basarse preponderantemente en la inflación, para que se mantenga la capacidad adquisitiva real de sus salarios. La Corte ha estimado que varias razones relativas a la protección reforzada que la Constitución brinda a las personas de bajos ingresos, impiden limitar el derecho a conservar el poder adquisitivo real del salario de estos servidores. El incremento salarial debe obedecer a:

- Todos los servidores públicos tienen derecho a mantener el poder adquisitivo real de su salario.
- Los salarios de los servidores públicos deberán ser aumentados cada año en términos nominales.

El porcentaje del incremento salarial para la vigencia 2020 con el IPC que publique el DANE a 31 de diciembre de 2019, resultaría ser el más ajustado a la realidad jurídica del país; ahora bien, la realidad económica de nuestro Municipio es más optimista y se evidencia en las cifras de recaudo tributario, fuente principal del funcionamiento del nivel central, lo que permite tener unos puntos porcentuales adicionales de incremento salarial para sus empleados.

Esta escala salarial se deberá aplicar a partir de 1° de enero de 2020.

"QUINCHÍA PRIMERO"

Edificio CAM Carrera 6 5-13 Tel. 3563015 - 3113109990

Email: despacho.alcaldia@quinchia-risaralda.gov.co - www.quinchia-risaralda.gov.co

Código Postal: 664001

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA ALCALDÍA MUNICIPAL DE QUINCHÍA DESPACHO ALCALDÍA Nit. 891.480.032-7	Versión: 4
		Código: 101.23.01
PROYECTO DE ACUERDO N°020		Diciembre 2017
		Página: 2 de 4

El Municipio de Quinchía – nivel central – cuenta con los recursos financieros disponibles que soportan la escala salarial para la vigencia 2020.

El ajuste salarial que se plantea en el Proyecto de Acuerdo no comprende a las entidades descentralizadas del orden municipal, quienes para efectos de ajuste salarial se rigen por las disposiciones que al respecto establezcan sus Juntas o Consejos Directivos.


Por lo anterior, solicito a los Honorables Concejales se sirvan impartir aprobación a la presente iniciativa.

De los Honorables Concejales, atentamente.


JORGE ALBERTO URIBE FLÓREZ
Alcalde Municipal


ANA TREJOS MOLINA
Secretaría de Hacienda

Ana T.

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA ALCALDÍA MUNICIPAL DE QUINCHÍA DESPACHO ALCALDÍA Nit. 891.480.032-7	Versión: 4
		Código: 101.23.01
PROYECTO DE ACUERDO N°020		Diciembre 2017
		Página: 3 de 4

PROYECTO DE ACUERDO No. 020 DE 2019

"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECE LA ESCALA SALARIAL PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DEL NIVEL CENTRAL DE LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL Y EL CONCEJO MUNICIPAL DE QUINCHÍA PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"

El Concejo Municipal de Quinchía Risaralda, en uso de sus facultades Constitucionales y legales, en especial las conferidas en los numerales 3 y 6 del artículo 313 de la Constitución Política de Colombia, y el artículo 18 de la Ley 1551 de 2012

ACUERDA

ARTICULO 1º: CAMPO DE APLICACIÓN. El presente Acuerdo fija las escalas de remuneración de los empleos que sean desempeñados por empleados públicos correspondientes al Nivel Central de la Administración Municipal y al Concejo Municipal.

ARTICULO 2º: ASIGNACIONES BÁSICAS. A partir del 1º de enero de 2020, las asignaciones básicas mensuales de las escalas de empleos de las entidades de que trata el artículo 1º del presente Acuerdo serán las siguientes:

GRADO SALARIAL	DIRECTIVO	ASESOR	PROFESIONAL	TÉCNICO	ASISTENCIAL
1			2.289.057	1.003.064	946.520
2		2.780.280	2.680.098	1.336.011	964.301
3	2.780.280			1.377.574	992.879
4				1.519.266	1.084.199
5				1.717.228	1.176.882
6					1.272.229
7					1.336.011
8					1.420.836
9					1.500.400
10	ALCALDE				1.717.228
11					1.751.039
12					1.939.730

PARÁGRAFO 1º: Para las escalas de los niveles que trata el presente artículo, la primera columna fija los grados salariales correspondientes a las diferentes denominaciones de empleos, la segunda y siguientes columnas comprenden las asignaciones básicas mensuales para cada grado y nivel.

"QUINCHÍA PRIMERO"

Edificio CAM Carrera 6 5-13 Tel. 3563015 - 3113109990

Email: despacho.alcaldia@quinchia-risaralda.gov.co - www.quinchia-risaralda.gov.co

Código Postal: 664001

	DEPARTAMENTO DE RISARALDA ALCALDÍA MUNICIPAL DE QUINCHÍA DESPACHO ALCALDÍA Nít. 891.480.032-7	Versión: 4
		Código: 101.23.01
PROYECTO DE ACUERDO N°020		Diciembre 2017
		Página: 4 de 4

PARÁGRAFO 2º: Las asignaciones básicas mensuales de las escalas señaladas en el presente artículo corresponden a empleos de carácter permanente y de tiempo completo.

ARTÍCULO 3º: Para el Alcalde y el Personero, el salario se ajustará de acuerdo al límite máximo aprobado por el Gobierno Nacional mediante Decreto expedido por el Departamento Administrativo de la Función Pública y en el cual se establezca el salario para la vigencia 2020.

ARTÍCULO 4º: El Alcalde, para el cumplimiento de lo dispuesto en este Acuerdo, podrá suscribir los documentos necesarios, expedir los actos administrativos que se requieran y realizar las operaciones presupuestales indispensables.

ARTÍCULO 5º: El presente Acuerdo rige a partir del primero (1) de enero de 2020, y deroga todas aquellas normas que le sean contrarias.

Presentado en el recinto del Honorable Concejo Municipal, a los trece (13) días del mes de diciembre de dos mil diecinueve (2019).


JORGE ALBERTO URIBE FLÓREZ
Alcalde Municipal

Ana T.