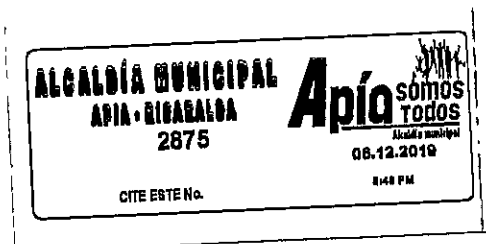
	REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIÁ NIT 891.480.022-3 DESPACHO ALCALDE OFICIO
Versión: 4-2016	Cód. 100.35.01

Apía - Risaralda, 06 de diciembre de 2019

Doctora
GLORIA EDITH FERNANDEZ PARRA
 Secretaria Jurídica del Departamento
 Calle 19 No 13-17
 Teléfono 3398300
 Pereira, Risaralda.



Muy comedidamente, y con el ánimo de obtener revisión jurídica por parte de su despacho, adjunto me permito enviar dos copias del Acuerdo Nro. 007 del 29 de noviembre, Acuerdo No 008 del 30 de noviembre y Acuerdo No 010 del 30 de noviembre de 2019.

Agradezco de antemano su colaboración.

Cordial saludo,



JORGE HUMBERTO ARBOLEDA HINCAPIE
 Alcalde Municipal

Anexo: (58) folios

Elaboró
LUZ STELLA MUÑOZ BLANDON
 Auxiliar Administrativo



Recibí, el 04 de diciembre de 2019

ANA MARIA GRAJALES VALENCIA

SANCIONADO

REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIA, 04 DE DICIEMBRE DE 2019, ACUERDO NUMERO CERO CERO DIEZ (010) DEL 30 DE NOVIEMBRE DE 2019, "POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS EMPLEADOS PUBLICOS DE LA ADMINISTRACION MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES".

CUMPLASE

El Alcalde,


JORGE HUMBERTO ARBOLEDA HINCAPIE

LA PERSONERA MUNICIPAL DE APIA RISARALDA

HACE CONSTAR

Que el presente acuerdo que corresponde al número cero cero diez (010) del 30 de noviembre de 2019, "Por medio del cual se establecen los incrementos salariales para los empleados públicos de la Administración Municipal para la vigencia 2020 y se dictan otras disposiciones".

ANA MARIA GRAJALES VALENCIA
Personera Municipal

	<p>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIA. CONCEJO MUNICIPAL PROYECTO DE ACUERDO – ASIGNACIONES CIVILES 2020</p>
<p>CONCEJO MUNICIPAL DE APIA RISARALDA</p>	

EXPOSICION DE MOTIVOS

En materia salarial, para el nivel territorial, establece la Constitución Política:

"Artículo 313. Corresponde a los concejos:

... 6. Determinar la estructura de la administración municipal y las funciones de sus dependencias; las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos; crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta (...).

"ARTÍCULO 315. Son atribuciones del alcalde:

(...)

7. Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones especiales y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que excedan el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado. (...)

Sobre el incremento salarial de los empleados públicos en los entes territoriales la Corte Constitucional, mediante sentencia C-510 de 1999, manifestó lo siguiente:

"Existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales, así: Primero, el Congreso de la República; facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de este régimen. Segundo, el Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar sólo los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador. Tercero, las Asambleas Departamentales y Concejos Municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de los cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate. Cuarto, los Gobernadores y Alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleos de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dictan las asambleas departamentales y concejos municipales, en las ordenanzas y acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el Gobierno Nacional".

Así entonces, corresponde al concejo (artículo 313-6, de la Constitución Política) fijar, de acuerdo con el presupuesto respectivo y dentro de los límites máximos salariales establecidos por el Gobierno Nacional, las escalas de remuneración correspondientes a las diferentes categorías de empleo del Departamento, teniendo en cuenta el sistema de

nomenclatura y clasificación de empleos previsto para los entes territoriales, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto 785 de 2005.


El ajuste salarial es de carácter obligatorio, lo que significa un incremento por encima del IPC; así lo ha entendido la Corte Constitucional, que en Sentencia C-1433 de octubre de 2000 con ponencia del Dr. Antonio Barrera Carbonell expresa:

La persona natural que pone a disposición de un empleador su fuerza laboral, al paso que cumple con una función social, persigue como interés particular una retribución económica por la prestación del servicio, que no solamente debe representar el equivalente al valor del trabajo, sino que debe ser proporcional a la necesidad de asegurar su existencia material y la de su familia, en condiciones dignas y justas, que serán las que le permitan subsistir adecuada y decorosamente. Por esta razón, la remuneración debe asegurar un mínimo vital, como lo ha entendido la jurisprudencia de esta Corte[3] y, además, ser móvil, de modo que siempre guarde equivalencia con el precio del trabajo.

Esta equivalencia debe ser real y permanente, y conseguirla supone necesariamente mantener actualizado el valor del salario, ajustándolo periódicamente en consonancia con el comportamiento de la inflación, con el fin de contrarrestar la pérdida de su poder adquisitivo, y asegurar que aquél en términos reales conserve su valor.

“Estima la corte que el ajuste del salario, desde la perspectiva señalada, no corresponde propiamente a su incremento, pues, para que exista un incremento en la remuneración, verdadero y efectivo, **se requiere que ésta se revise y modifique, aumentándola, luego del ajuste de inflación,** teniendo en cuenta los factores reales de carácter socioeconómico que inciden en su determinación y, específicamente, la necesidad de asegurar el mínimo vital y la equivalencia con lo que corresponde al valor del trabajo. Esta equivalencia debe ser real y permanente, conseguirla supone necesariamente mantener actualizado el valor del salario, ajustándolo periódicamente en consonancia con el comportamiento de la inflación, con el fin de no contrarrestar la pérdida de su poder adquisitivo, y asegurar que aquél en términos reales conserve su valor”.

De las normas de la Constitución surge el deber constitucional del Estado de conservar no sólo el poder adquisitivo del salario, sino de asegurar su incremento teniendo en cuenta la necesidad de asegurar a los trabajadores ingresos acordes con la naturaleza y el valor propio de su trabajo y que les permitan asegurar un mínimo vital acorde con los requerimientos de un nivel de vida ajustado a la dignidad y la justicia. En efecto, la exigencia de dicho deber surge: i) de la necesidad de asegurar un orden social y económico justo (preámbulo); ii) de la filosofía que inspira el Estado Social de Derecho, fundada en los principios de dignidad humana, solidaridad y de la consagración del trabajo como valor, derecho subjetivo y deber social (art. 1); iii) del fin que se atribuye al Estado de promover y garantizar la prosperidad y el bienestar general, el mejoramiento de la calidad de vida de las personas, y la efectividad de los principios, derechos y deberes consagrados en la Constitución (arts. 2, 334 y 366); iv) del principio de igualdad en la formulación y aplicación de la ley (art. 13); v) de la necesidad de asegurar la igualdad de oportunidades para todas las personas y la remuneración mínima, vital y móvil (art. 53); vi) del reconocimiento de un tratamiento remuneratorio igual tanto para los trabajadores activos como para los pasivos

	<p>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIÁ. CONCEJO MUNICIPAL PROYECTO DE ACUERDO – ASIGNACIONES CIVILES 2020</p>
<p>CONCEJO MUNICIPAL DE APIA RISARALDA</p>	

o pensionados (arts. 48, inciso final y 53, inciso 2); vii) del deber del Estado de intervenir de manera especial para asegurar que todas las personas, en particular las de menores ingresos, tengan acceso efectivo a los bienes y servicios básicos (art. 334) y viii) de la prohibición al Gobierno de desmejorar los derechos sociales de los trabajadores, entre los cuales se encuentra naturalmente el salario, durante el estado de emergencia económica, lo cual indica que en tiempo de normalidad mucho menos puede disminuir los referidos derechos.

De conformidad con las anteriores disposiciones constitucionales y jurisprudenciales, es claro que la facultad para el señalamiento de las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos en la Administración Municipal, fue asignada a los Concejos; y la de presentar el proyecto de acuerdo sobre presupuesto y la fijación de emolumentos, es del Alcalde, con sujeción a la ley y a los Acuerdos respectivos, En concordancia con lo dispuesto en la Ley 4ª de 1992, y en lo que determine gobierno Nacional para el próximo año al establecer el límite máximo de la asignación básica mensual de los empleados públicos de las entidades territoriales.

En el proyecto de acuerdo de presupuesto para vigencia 2020, se proyectó un ajuste de salarios 7%, basados en el índice de precios al consumidor IPC proyectado a diciembre de 2019, proyectado por el gobierno nacional para el presente año, IPC que solo se determina al final del año previa certificación del DANE, además de lo que determine el gobierno nacional mediante decreto el año entrante como incremento salarial de los empleados territoriales, para lo cual el alcalde por Acto Administrativo ajustará la escala salarial de los empleados de la administración central del Municipio de Apia en el valor del IPC acumulado a 31 de diciembre de 2019, más el incremento que determine el gobierno nacional, del cual es necesario realizar una proyección para garantizar un incremento real.

Quienes devenguen un SMMLV se realizará conforme al incremento del salario mínimo mensual legal vigente, que establezca el gobierno nacional.

De esta manera, pongo a su disposición Honorables Concejales el Proyecto de Acuerdo por el cual se fijan el incremento salarial para la planta global del Municipio de Apia Risaralda, para la vigencia fiscal 2020.

Cordialmente,


JORGE HUMBERTO ARBOLEDA HINCAPIE

Alcalde Municipal



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE RISARALDA
MUNICIPIO DE APIÁ.
CONCEJO MUNICIPAL
901047738-8

CONCEJO MUNICIPAL DE APIÁ RISARALDA

COD 200.02

ACUERDO 010 DEL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2019

**ACUERDO 010.
NOVIEMBRE 30 DEL 2019**

**"POR MEDIO DEL CUAL SE ESTABLECEN
LOS INCREMENTOS SALARIALES PARA LOS EMPLEADOS PÚBLICOS DE
LA ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL PARA LA VIGENCIA 2020 Y SE DICTAN OTRAS
DISPOSICIONES".**

EL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL DE APIA RISARALDA, En desarrollo de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial de las previstas en el artículo 313 numeral 6 de la Constitución Política, la Ley 4ª de 1992, y Ley 136 de 1994.

ACUERDA

ARTÍCULO PRIMERO: Fíjese el incremento salarial para los empleados públicos al servicio de la Administración Central del Municipio de Apía, incluidos los del orden municipal, la Personería y el Concejo para la vigencia 2020, en el porcentaje IPC certificado a diciembre 31 de 2019, más (2) dos puntos adicionales.

PARÁGRAFO: En el caso de que el incremento salarial para los empleados del nivel territorial decretado por el Gobierno Nacional en el 2020, sea superior se aplicara esté y se harán los ajuste respectivos.

ARTICULO SEGUNDO: Para quienes devenguen un SMMLV el incremento será conforme al establecido por el Gobierno Nacional para el salario mínimo mensual legal vigente.

ARTICULO TERCERO: Para el Alcalde y el Personero, el salario se ajustará de acuerdo a lo determinado por el Gobierno Nacional mediante Decreto en el cual se establezca el salario para la vigencia 2020.

ARTICULO CUARTO: El Alcalde para el cumplimiento de lo dispuesto en este acuerdo, podrá expedir los actos administrativos que se requieran y realizar los ajustes y operaciones presupuétales indispensables.

ARTICULO QUINTO: El ajuste del IPC, entrará a regir a partir del primero (1) de enero de 2020, para garantizar el principio de movilidad salarial y el incremento adicional se aplicara con retroactividad una vez el gobierno nacional expida el decreto con el incremento salarial para los empleados públicos del orden territorial.

Dirección: Carrera 9 N° 9- 12 Teléfono. 3609470 Fax. 360936
CI 3113007445 E-mail. hectocram@yahoo.es concejomunicipalapia@hotmail.es



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE RISARALDA
MUNICIPIO DE APIÁ.
CONCEJO MUNICIPAL
901047738-8

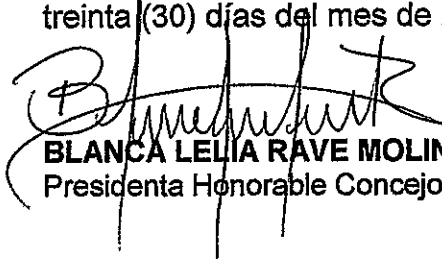
CONCEJO MUNICIPAL DE APIA RISARALDA

COD 200.02

ACUERDO 010 DEL 30 DE NOVIEMBRE DEL 2019

SANCIÓNESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en el Salón de Sesiones del Honorable Concejo Municipal de Apia Risaralda, a los treinta (30) días del mes de noviembre año 2019.



BLANCA LELIA RAVE MOLINA
Presidenta Honorable Concejo Municipal.



HÉCTOR FABIO RAMÍREZ PULGARÍN.
Secretario Honorable Concejo Municipal

Proyectó:

Jorge Orlando Zapata Franco

Secretario de gobierno salud y educación CI: 3113007445

Elaboro y Reviso:

Héctor Fabio Ramírez Pulgarín. Secretario general. CI. 3113007445

**LA SECRETARIA DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL
DE APIA RISARALDA.**

HACE CONSTAR:

Que el acuerdo número **010** del 30 de noviembre de 2019, fue iniciativa del Ejecutivo Municipal, aprobado en Primer Debate por la Comisión Primera del plan de desarrollo y sus modificaciones, el estatuto tributario y sus de modificaciones, lo relacionado con el control preservación y defensa del patrimonio cultural, arquitectónico, ecológico y del medio ambiente; Además con temas relacionados con el presupuesto y las asignaciones civiles; El día lunes 25 de noviembre del 2019, y aprobado en Segundo Debate en Sesión Plenaria de la Corporación el día 30 de noviembre del 2019.

Pasa a sanción del Señor Alcalde Municipal, se envía en original y tres (3) copias hoy cuatro (04) de diciembre de 2019.

Dada en el Concejo Municipal de Apia Risaralda a los cuatro (04) días del mes de diciembre del año 2019.


HÉCTOR FABIO RAMÍREZ PULGARÍN
Secretario general Concejo Municipal