	<p>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIA NIT 891.480.022-3 DESPACHO DEL ALCALDE SANCIONADO</p>
<p>Versión: 1-2020</p>	<p>Cód. 100</p>

Recibí, el 28 de noviembre de 2020



ANA MARIA GRAJALES VALENCIA

SANCIONADO

REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIA, 28 DE NOVIEMBRE DE 2020, ACUERDO NUMERO CERO CERO SIETE (007) DEL 19 DE NOVIEMBRE DE 2020, "POR EL CUAL SE ESTABLECE LA REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS QUE CONFORMAN LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE APIA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021".

CUMPLASE

El Alcalde,



LUIS HERNANDO MURILLO BLANDON

LA PERSONERA MUNICIPAL DE APIA RISARALDA

HACE CONSTAR

Que el presente acuerdo que corresponde al número cero cero siete (007) del 19 de noviembre de 2020, Por el cual se establece la remuneración de las distintas categorías de empleos que conforman la planta de personal de la Alcaldía Municipal de Apia Risaralda para la vigencia fiscal 2021".



ANA MARIA GRAJALES VALENCIA
Personera Municipal





EXPOSICION DE MOTIVOS

FUNDAMENTOS JURÍDICOS

El artículo 25 de la CPC, establece que el trabajo es un derecho y una obligación social y goza, en todas sus modalidades, de la especial protección del Estado. Toda persona tiene derecho a un trabajo en condiciones dignas y justas.

El artículo 313 de la CPC, establece que corresponde a los concejales:

6. Determinar la estructura de la Administración Municipal y las funciones de sus dependencias, las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos, crear, a iniciativa del alcalde, establecimientos públicos y empresas industriales o comerciales y autorizar la constitución de sociedades de economía mixta.

El anterior artículo, es complementado por el artículo 315 el cual asigna a los Alcaldes Municipales la atribución de: Crear, suprimir o fusionar los empleos de sus dependencias, señalarles funciones y fijar sus emolumentos con arreglo a los acuerdos correspondientes. No podrá crear obligaciones que exceden el monto global fijado para gastos de personal en el presupuesto inicialmente aprobado.

Sobre la complementariedad entre las atribuciones de las distintas instancias nacionales e internacionales en materia salarial. La Corte Constitucional, en sentencia C-510 de 1999 señaló: "4.3. En estos términos. Para la Corte es claro que existe una competencia concurrente para determinar el régimen salarial de los empleados de las entidades territoriales así:

Primero, el Congreso de la Republica, facultado única y exclusivamente para señalar los principios y parámetros generales que ha de tener en cuenta el Gobierno Nacional en la determinación de este régimen.


Segundo, el Gobierno Nacional, a quien corresponde señalar solos los límites máximos en los salarios de estos servidores, teniendo en cuenta los principios establecidos por el legislador.

Tercero, las Asambleas Departamentales y Concejos Municipales, a quienes corresponde determinar las escalas de remuneración de sus cargos de sus dependencias, según la categoría del empleo de que se trate.

Cuarto, los Gobernadores y alcaldes, que deben fijar los emolumentos de los empleados de sus dependencias, teniendo en cuenta las estipulaciones que para el efecto dicten las Asambleas Departamentales y Concejos Municipales, en las Ordenanzas y Acuerdos correspondientes. Emolumentos que, en ningún caso, pueden desconocer los límites máximos determinados por el Gobierno Nacional.

En el mismo sentido, el Consejo de Estado, Sala de Consulta y Servicio Civil en concepto del 18 de julio de 2002, radicado 1393 señaló:

D) El régimen salarial de los empleados públicos de la administración central del Distrito Capital se fija de manera concurrente, con la intervención del Congreso, el Gobierno nacional, el Concejo Distrital y el Alcalde Mayor. Así el Concejo tiene la facultad para determinar las escalas de remuneración correspondientes a las distintas categorías de empleos y el alcalde fija los

	<p style="text-align: center;"> REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APÍA NIT 891.480.022-3 SECRETARIA DE HACIENDA Y TESORERIA MUNICIPAL </p>
Versión: 2-2012	Cod: 40.6.2

emolumentos de los empleos de sus dependencias, con arreglo a los acuerdos correspondientes, dentro de los límites señalados por el Gobierno Nacional."

El criterio del Consejo de Estado antes anotado es igualmente aplicable a los entes municipales por tratarse de las mismas facultades constitucionales, artículo 313, numeral 6, y artículo 315 numeral 7.

LEGALI DAD

El proyecto se ajusta a nuestro ordenamiento jurídico, en especial a las Leyes 136 de 1994 y 1551 de 2012, teniendo en cuenta los artículos que se transcriben a continuación:

LEYES 136 de 1994 Y 1551 DE 2012:

ARTICULO 32. Modificado por el artículo 18 de la ley 1551 de 2012:

"ATRIBUCIONES: Además de las funciones que se le señalan en la Constitución y la ley, son atribuciones de los Concejos las siguientes:

9. Dictar las normas de presupuesto y expedir anualmente el presupuesto de rentas y gastos, el cual deberá corresponder al Plan Municipal o Distrital de Desarrollo, teniendo especial atención con los planes de desarrollo de los organismos de acción con una definidos en el presupuesto participativo y de con conformidad con las normas orgánicas de planeación".

CON VENIENCIA:

El incremento salarial es un derecho al cual pueden acceder todos los trabajadores colombianos, ya sea del sector público o privado.

Para proferir el presente proyecto de acuerdo se han tenido en cuenta aspectos fundamentales de índole financiero aplicables al Municipio, que permiten la orientación objetiva y equilibrada las decisiones atinentes a la fijación de los emolumentos de los diferentes empleos de la Planta de Personal del Nivel Central de la Alcaldía Municipal de Apia Risaralda, buscando el equilibrio y el mantenimiento del poder adquisitivo de los servidores oficiales.

Que el Acuerdo Municipal Nro 008 del 30 de noviembre de 2019 "POR EL CUAL SE FIJA EL PRESUPUESTO DE RENTAS Y GASTOS DEL MUNICIPIO DE APIA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2020", en su artículo cuadragésimo cuarto dispuso que:

"El incremento salarial para la vigencia 2021, para todos los empleados públicos y oficiales, incluidos los correspondientes a las secretarías de la Personería y del Concejo Municipal, será el que establezca mediante acuerdo el Concejo Municipal. El salario del alcalde y del Personero Municipal, será el máximo fijado por el Gobierno Nacional en acto administrativo que se expida en la vigencia 2021, aplicando el retroactivo correspondiente.

Por lo tanto, el incremento salarial para los funcionarios de Carrera Administrativa, Provisionalidad y de Libre Nombramiento y Remoción del nivel central de la Alcaldía Municipal de Apia Risaralda, se determinará teniendo en cuenta el incremento del IPC, establecido por el Gobierno Nacional, más **DOS (2)** puntos porcentuales.

Bajo las anteriores premisas, deja a consideración de los señores concejales, la presente ponencia, solicitando desde ya su valioso acompañamiento en el Acuerdo **"POR MEDIO DEL CUAL SE FIJA LA ESCALA SALARIAL PARA LOS DIFERENTES EMPLEOS DE LA PLANTA**



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE RISARALDA
MUNICIPIO DE APIA
NIT 891.480.022-3
SECRETARIA DE HACIENDA Y TESORERIA MUNICIPAL


Versión: 2-2012

Cod: 40.6.2


**DE PERSONAL DEL NIVEL CENTRAL DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE APIA RISARALDA,
PARA LA VIGENCIA FISCAL 2020, Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES"**

Del Honorable Concejo Municipal de Apia Risaralda

Cordialmente



LUIS HERNANDO MURILLO BLANDON
Alcalde Municipal

	<p style="text-align: center;"> REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIA NIT 901047738-8 HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL </p>
<p>Versión: 1-2020</p>	<p>Cód. 101</p>

**ACUERDO No 007
DEL 19 DE NOVIEMBRE DE 2020**

"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA REMUNERACIÓN DE LAS DISTINTAS CATEGORÍAS DE EMPLEOS QUE CONFORMAN LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ALCALDÍA MUNICIPAL DE APIA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021"

EL CONCEJO DEL MUNICIPIO DE APIA RISARALDA, En ejercicio de sus atribuciones constitucionales y legales, en especial las contenidas por el artículo 313 de la Constitución Política, y las leyes 136 de 1994 y 1551 de 2012

ACUERDA

ARTICULO PRIMERO: ÁMBITO DE APLICACIÓN: Mediante el presente acuerdo se regula la escala salarial para los servidores públicos del nivel central, en cargos de carrera administrativa, provisionalidad y de libre nombramiento y remoción.

ARTICULO SEGUNDO: CLASIFICACIÓN DE LOS EMPLEOS: Según con la naturaleza general de sus funciones, la índole de sus responsabilidades y los requisitos exigidos para su desempeño, los empleos del Municipio de Apia a los cuales se refiere el presente acuerdo, se clasifican en los siguientes niveles jerárquicos: DIRECTIVO, ASESOR, PROFESIONAL, TÉCNICO Y ASISTENCIAL.

ARTÍCULO TERCERO: Fijase la escala salarial de los funcionarios de las distintas categorías de empleos del sector central del Municipio de Apia Risaralda para la vigencia 2021 así:

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Alcalde	PERIODO FIJO	05	11	4.432.106

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Auxiliar Administrativo	CARRERA	407	03	1.028.581
Auxiliar Administrativo	CARRERA	407	03	1.028.581
Auxiliar Administrativo	CARRERA	407	03	1.028.581
Auxiliar Administrativo	CARRERA	407	05	1.154.784



Cra 9 N. 9-12 Tel: (036) 3609 021- Fax (036) 3609 369
 concejomunicipalapia@hotmail.es – ramirezchicaj25@gmail.com
 Cel. 3113007445 -3156255883
 alcaldia@apia-risaralda.gov.co – www.apia-risaralda.gov.co
 Risaralda- Colombia C.P 663030



REPUBLICA DE COLOMBIA
DEPARTAMENTO DE RISARALDA
MUNICIPIO DE APÍA
NIT 901047738-8
HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL

Versión: 1-2020

Cód. 101

Auxiliar Administrativo	CARRERA	407	06	1.154.784
Auxiliar Administrativo	CARRERA	407	06	1.154.784
Auxiliar Administrativo	PROVISIONALIDAD	407	06	1.154.784

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Comisario de Familia	PROVISIONALIDAD	202	10	2.549.159

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Conductor	PROVISIONALIDAD	480	02	912.915
Conductor	PROVISIONALIDAD	480	02	912.915

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Conductor Mecánico	PROVISIONALIDAD	482	04	1.028.581


CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Inspector de Policía	PROVISIONALIDAD	303	07	1.350.212

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Jefe de Control Interno y de Gestión	PERIODO FIJO	06	10	2.851.160

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Operario	PROVISIONALIDAD	487	01	912.915
Operario	CARRERA	487	01	912.915



Cra 9 N. 9-12 Tel: (036) 3609 021- Fax (036) 3609 369
concejomunicipalapia@hotmail.es – ramirezchicaj25@gmail.com
Cel. 3113007445 -3156255883
alcaldia@apia-risaralda.gov.co – www.apia-risaralda.gov.co
Risaralda- Colombia C.P 663030

	<p style="text-align: center;"> REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIA NIT 901047738-8 HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL </p>
Versión: 1-2020	Cód. 101

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Secretario del Concejo	PERIODO FIJO	440	06	1.154.784

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Secretario de Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	20	10	2.851.160
Secretario de Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	20	10	2.851.160
Secretario de Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	20	10	2.851.160
Secretario de Despacho	LIBRE NOMBRAMIENTO	20	10	2.851.160

CARGO	TIPO DE NOMBRAMIENTO	CÓDIGO	GRADO	SALARIO BÁSICO 2021
Técnico Operativo	CARRERA	314	07	1.350.212
Técnico Operativo	PROVISIONALIDAD	314	07	1.350.212
Técnico Operativo	CARRERA	314	07	1.350.212
Técnico Operativo	PROVISIONALIDAD	314	07	1.350.212

Parágrafo: El subsidio de alimentación de los empleados públicos que devenguen asignaciones básicas mensuales no superiores a DOS (2) salarios mínimo mensuales legales vigentes, será la establecida por el Gobierno Nacional


ARTICULO CUARTO: El sueldo del Alcalde Municipal, se ajustará a los porcentajes establecidos por el Gobierno Nacional, una vez se expida el respectivo acto administrativo.

ARTICULO QUINTO: En el evento que el Gobierno Nacional considere un mayor valor del índice de precios al consumidor IPC, que el porcentaje adoptado mediante el presente acuerdo, se autoriza al ejecutivo para realizar los ajustes correspondientes.

ARTICULO SEXTO: La escala de viáticos para la Administración Municipal de Apia Risaralda, incluido el Alcalde Municipal que se aplicara para la vigencia fiscal 2021 será de conformidad a la que fije el Gobierno Nacional.




Cra 9 N. 9-12 Tel: (036) 3609 021- Fax (036) 3609 369
 concejomunicipalapia@hotmail.es – ramirezchicaj25@gmail.com
 Cel. 3113007445 -3156255883
 alcaldia@apia-risaralda.gov.co – www.apia-risaralda.gov.co
 Risaralda- Colombia C.P 663030


	<p style="text-align: center;"> REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APÍA NIT 901047738-8 HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL </p>
<p>Versión: 1-2020</p>	<p>Cód. 101</p>

ARTICULO SÉPTIMO: El presente Acuerdo rige a partir de la fecha de su sanción y publicación por parte del Alcalde Municipal y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias y surte efectos fiscales a partir del primero (1) de enero de 2021

COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE Y CÚMPLASE


Dado en el Honorable Salón de Sesiones del Concejo Municipal de Apia Risaralda a los Diecinueve (19) días del mes de Noviembre de dos mil veinte (2020)


JOSÉ ANTONIO RIVERA VALENCIA
 Presidente Honorable Concejo Municipal


JOSÉ LUIS RAMÍREZ CHICA
 Secretario Honorable Concejo



Cra 9 N. 9-12 Tel: (036) 3609 021- Fax (036) 3609 369
 concejomunicipalapia@hotmail.es – ramirezchicaj25@gmail.com
 Cel. 3113007445 -3156255883
 alcaldia@apia-risaralda.gov.co – www.apia-risaralda.gov.co
 Risaralda- Colombia C.P 663030

	<p>REPUBLICA DE COLOMBIA DEPARTAMENTO DE RISARALDA MUNICIPIO DE APIÁ NIT 891.480.022-3 HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL</p>
<p>Versión: 1-2020</p>	<p>Cód. 101</p>

**LA SECRETARIA DEL HONORABLE CONCEJO MUNICIPAL
DE APIA RISARALDA.**

HACE CONSTAR:

Que el Acuerdo N° 007 del 19 de Noviembre de 2020, fue iniciativa del Ejecutivo Municipal, Tecnólogo Luis Hernando Murillo Blandón aprobado en Primer Debate por la Comisión Primera el día 07 de Noviembre de 2020. **"POR EL CUAL SE ESTABLECE LA REMUNERACION DE LAS DISTINTAS CATEGORIAS DE EMPLEOS QUE CONFORMAN LA PLANTA DE PERSONAL DE LA ALCALDIA MUNICIPAL DE APIA RISARALDA PARA LA VIGENCIA FISCAL 2021"**. Y aprobado en Segundo Debate en Sesión Plenaria de la Corporación del día 19 de noviembre de 2020.

Pasa a sanción del Señor Alcalde Municipal, en original y tres (3) copias, hoy veintiséis (26) de noviembre de 2020.

Dada en el Concejo Municipal de Apia Risaralda, a los veintiséis (26) días de noviembre de 2020.


JOSÉ LUIS RAMÍREZ CHICA
 Secretario Concejo Municipal



Cra 9 N. 9-12 Tel: (036) 3609 021- Fax (036) 3609 369
 concejomunicipalapia@hotmail.es – ramirezchicaj25@gmail.com
 Cel. 3113007445 -3127317753
 alcaldia@apia-risaralda.gov.co – www.apia-risaralda.gov.co
 Risaralda- Colombia C.P 663030

