



DEPARTAMENTO DE RISARALDA
Secretaría Administrativa

GESTIÓN ADMINISTRATIVA
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

Versión: 0

Vigencia: 01-2020

PRESUPUESTO OFICIAL: \$242.000.000

PRESUPUESTO VIGENCIA 2020

\$ 290.000.000 EJECUCIÓN 2020 \$ 146.382.521

AÑO: 2021

RESPONSABLE: DIRECCION DE TALENTO HUMANO

ACTIVIDADES I SEMESTRE	DETALLE	FECHAS PROBABLES/PRESUPUESTO				OBSERVACIONES
		1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	
	(Favor insertar sugerencias aquí)					
ESTUDIO Y TRAMITE DE AUXILIOS EDUCATIVOS	Según solicitudes presentadas	\$ 60,00				
DIA DE LA SECRETARIA	(LOGISTICA)					
ACTIVIDADES DEPORTIVAS (SUJETO A EVOLUCION DE EMERGENCIA SANITARIA)	FUTBOL- BOLOS	\$ 10,00				
	GIMNASIO					
	JUEGOS INTEREMPRESARIALES					
DIA SERVIDOR PUBLICO	(LOGISTICA)	\$ 30,00				
	Total proyección ejecucion I Semestre	\$ 100,00				
ACTIVIDADES II SEMESTRE						
ESTUDIO Y TRAMITE DE AUXILIOS EDUCATIVOS	Según solicitudes presentadas			\$ 50,00		
DIA DEL NIÑO (SUJETO A EVOLUCION DE EMERGENCIA SANITARIA)	Recursos por logística					
TIEMPOS DE SERVICIO (SUJETO A EVOLUCION DE EMERGENCIA SANITARIA)	Rercursos por Logística			\$ 52,00		

ACTIVIDADES NAVIDEÑAS: Pregón, novenas e integración (SUJETO A EVOLUCION DE EMERGENCIA SANITARIA)	Recursos por logística					
ACTIVIDADES QUE FACILITEN EL FORTALECIMIENTO DE LAS HABILIDADES EN TIEMPO DE PANDAMIA	Cursos, talleres, seminarios (virtuales), actividades físicas, deportivas, artísticas entre otras			\$ 40,00		
	Total proyección ejecución II Semestre			\$ 142,00		
	TOTAL PROYECCION ACTIVIDADES 2021			\$ 242,00		
	TOTAL PRESUPUESTO APROBADO	\$ 242,00				
OTRAS ACTIVIDADES DE GESTION	ACCION	1 trim	2 trim	3 trim	4 trim	
Seguimiento al PETH	Por requerimiento del DAFP y lineamientos de MIPG se debe realizar seguimiento cuatrimestral a los planes institucionales.		ABRIL	AGOSTO	DICIEMBRE	
Actualizar la caracterización del talento humano al servicio de la administración central del Departamento.	Actividad coordinada desde el área de seguridad y salud en el trabajo			JULIO		
Actividades artísticas/culturales	Realizar actividades que promuevan la cultura y mejoren el ambiente laboral para los servidores públicos en alianza con la Dirección de Cultura del Departamento u otros que sean necesarios.		JUNIO		NOVIEMBRE	

RESPONSABLES:

MISAEAL ARROYAVE RAMIREZ
LINA MARIA ALZATE CASTAÑO

Director de Talento Humano
Profesional Universitario

Actualizado:

21/01/2021